



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg

A&R Vereniging  
Ambtenaar & Recht

capra-academie.nl

Den Haag, 1 april 2025

# Vijf jaar “ongenormaliseerd” ambtenarenrecht in 8 uitspraken en 40 minuten



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg

capra-academie.nl

mr. G.H. (Gerdin) Boelens

- 2003-2008 Nederlands Recht
- 2008-2010 arbeidsjurist, provincie Friesland
- 2010-heden Capra Advocaten (Zwolle), advocaat/partner/docent



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg



integriteit.nl

bewust worden, zijn en blijven



## Enkele cijfers

Hoeveel uitspraken sinds 1 januari 2020?

- Rechtbank-uitspraken: 857 (versus 786 van 2015-2020)
- CRvB-uitspraken: 951 (versus 2172 van 2015-2020)

Welke onderwerpen komen vaak terug?

- Politie (263)
- Defensie (216)
- Veiligheidsregio / brandweer (13 + 9)
- Ontslag (452)
- Disciplinair (172)



## Toetsing CRvB disciplinaire sanctie = grote kamer-proof

- ECLI:NL:CRVB:2022:2790
- Ambtenaar PI ontslagen wegens wangedrag
- (Vreemde passage waarin wordt gesteld dat zij geen (illegale) USB-sticks bij zich had “maar pillen”, 1.4 en 4.7)
- Toetsing CRvB van disciplinaire procedures voldoet aan rechtspraak ‘grote kamer’ ABRvS over evenredigheidsbeginsel (4.6)
- Voldoende ‘intense’ toets, “meer vergelijkbaar met de volle evenredigheidstoets’



## Speel geen strafrechttertje (maar wel woordspelletjes)!

- ECLI:NL:CRVB:2022:945
- Ambtenaar vervolgd wegens vuurwapenbezit en witwassen Porsche Cayenne
- OM informeert college van B&W (en verstrekt kopie volledige strafdossier) (1.4)
- College verleent strafontslag, maar gebruikt strafrechtelijke termen en loopt daarmee op vervolging vooruit
- Dat is in strijd met onschuldpresumptie ex. art. 6 EVRM
- Ontslag blijft in stand: ‘aannemelijk’ is dat ambtenaar een pistool voor de politie heeft verborgen...
- Les: blijf weg bij strafrechtelijke kwalificatie (en bij de feiten)!



## Speel geen strafrechtje (maar wel woordspelletjes)! (2)

- ECLI:NL:CRVB:2022:2397
- Politieambtenaar vervolgd wegens o.a. gedrag dat ‘dicht aanligt tegen witwassen’
- Later werd ambtenaar vrijgesproken van wiswassen; Kan ontslag toch stand houden?
- Alsnog twijfels uiten over vrijspraak in bestuursrechtelijke procedure is in strijd met onschuldpresumptie (3.1)
- ‘voldoende verband’ tussen feiten ontslag en de vrijspraak?
- Hier geen sprake van: onvoldoende openheid van zaken geven over financiële transacties / niet transparant hierover verklaren “is een ander verwijt dan ‘witwassen’” (3.2)



## Politie botst op ‘indruis-regel’

- ECLI:NL:CRVB:2025:332
- Na vermoedens over relatie tussen politieambtenaar en ongeschikte collega leest politie gegevens uit privételefoon uit, maar beziet behalve voor die vermoedens relevante conversaties ook andere berichten
- Gebruik was in aanpalende zaak (2023:123) ontoelaatbaar, omdat het indruist tegen wat van een behoorlijk handelende overheid mag worden verwacht
- wegens strijd met briefgeheim (volgens rechtbank) en art. 8 EVRM (CRvB)
- Geldt ook voor deze zaak
- Toch blijft strafontslag in stand omdat er voldoende ‘onbesmet’ bewijs overbleef



## De verschrikkingen van het brandweervak

- ECLI:NL:CRVB:2023:1150
- Brandweerman/duiker uit Emmen
- Maakt de meest verschrikkelijke dingen mee met PTTTS als gevolg
- Maar krijgt nul op het rekest bij college en rechtbank, omdat die zaken, hoewel buitensporig, 'part of the job' zijn
- CRvB laat aloude rechtspraak los (5.6): ook als het 'erbij hoort' (voor een brandweerman, politieman, militair) is 'buitensporig' *in het gewone leven* genoeg voor aannemen aansprakelijkheid bestuursorgaan
- Tenzij voldaan aan zorgplicht...





## Tijd = geld? Niet voor hondengeleiders.

- ECLI:NL:CRVB:2023:809 over politiehondengeleider
- Compensatie ‘in tijd’ voor permanente verantwoordelijkheid diensthond
- Men kan ook kiezen voor vergoeding in geld...
- Behoort dat tot ‘normale loon’ tijdens vakantie ex art. 7 Richtlijn 2003/88/EG en Williams d.d. 15 september 2011?
- Vergoeding is compensatie voor last die intrinsiek is verbonden aan functie, maar is niet ‘financieel’; dus: neen
- Dat “tijd = geld” maakt dit niet anders... (4.3.4)
- Geen prejudiciële vragen, want CRvB is zeker van zijn zaak (4.3.5)



## Politieambtenaar en VvMU

- ECLI:NL:CRVB:2025:179
- Ook als een kwestie erg belangwekkende is – diversiteit en discriminatie bij politie – kan manier waarop ambtenaar hierover communiceert – uiteindelijk – leiden tot ontslag
- Toetsing aan art. 10 AW2017 (op politie van toepassing?; ja, zie art. 47 lid 2 Politiewet 2012)
- Geen “verboden zweven”, als voor dat zweven goede redenen bestonden
- Wat helpt niet bij lezing uitspraak? Dat de kennelijk meest brisante Instagram-posts onleesbaar zijn gemaakt.
- Geen ‘plus-je’: “Voor beide partijen geldt dat zij op bepaalde momenten beter anders hadden kunnen en moeten handelen.” (4.11)



## CRvB-formule niet genoeg voor wederom ontslagen directeur

- ECLI:NL:RBOVE:2022:554
- Kreeg wél een vergoeding mee
- Waarbij zelfs CRvB-formule buiten beschouwing werd gelaten
- Vanwege: “zeer lange voorgeschiedenis, uitzonderlijke situatie en op verweerder zwaar wegende verantwoordelijkheid om tot een passende oplossing te komen” (overweging 16.6)
- Ontslagvergoeding “op basis van redelijkheid en billijkheid” (16.7)
- Ten bedrage van EUR 242.000,-- bruto (16.8)
- (zaak = geschikt in hoger beroep)



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg

capra-academie.nl

## Podcast “Publieke Zaken”

- [Capra Advocaten Podcast - publiek arbeidsrecht](#)



[Publieke Zaken: dé podcast over arbeidsrecht bij de overheid. | Podcast on Spotify](#)



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg

capra-academie.nl

Dank voor uw aandacht!

Vragen?

[g.boelens@capra.nl](mailto:g.boelens@capra.nl) | 06-81 28 84 84